

GELIJKSEL

# Masterclass Inclusief Leiderschap



Organisaties willen graag inzetten op diversiteit, inclusief leiderschap en het bevorderen van een inclusieve werkcultuur. In een interactieve masterclass leer je over de invloed van eigen aannames en hoe deze (onbewust) invloed hebben op jouw leiderschapsstijl.

## *Doelen*

- a) bewustwording en zelfreflectie omtrent uitsluitingsmechanismen
- b) concrete handvatten voor een inclusiever leiderschap

## *Opzet*

Interactieve masterclass met dialoog en uitwisselen van eigen ervaringen. Hierdoor is het mogelijk om de theoretische inhoud meteen in relevante eigen context te plaatsen.

Hoe kijk ik de wereld in, inclusief alle bijbehorende (voor)oordelen? Maken wij gebruik van de diversiteit binnen ons team? Hoe kunnen wij binnen ons team zorgen voor meer inclusie?

De werksessie helpt je de vertaalslag te maken naar jezelf en naar je werk. Voorafgaand aan de workshop voeren we altijd een intakegesprek

met de opdrachtgever zodat we de masterclass gericht kunnen toesnijden op de organisatie.

## *Docenten*

GelijkSpel werkt samen met verschillende experts op het gebied van leiderschap. Het betreft onderzoekers, beleidsmakers en adviseurs op het terrein van diversiteit & inclusiviteit met kennis van zowel de publieke als de private sector. Ervaren trainers die per organisatie op maat een masterclass verzorgen.

## *Doelgroep*

Managers, leidinggevendenden en alle mensen uit de organisatie die zich betrokken voelen bij het onderwerp.

## *Groepsgrootte:*

10 – 25 personen; meedoen kan als groep en individu

## *Duur: 4 uur*

Wil je meer informatie of wil je een op maat gemaakte workshop, stuur dan een email naar [info@gelijkspel.nu](mailto:info@gelijkspel.nu) dan nemen we contact met je op.